

Le 13 Novembre 2013

C.R. DU CONSEIL DE VIE SOCIALE
DU LUNDI 04 NOVEMBRE 2013 de 17h00 à 18h15

Début de séance : 17h00

Etaient excusés :

- Mr LELEU Jérôme : membre suppléant du collège des représentants des familles
- Mr JOUENNE : maire de St Martin du Bec
- Mr FOUQUET Tijy : membre suppléant représentant des usagers

Etaient présents :

- Mme PIEDFORT Nathalie : membre titulaire du collège des représentants des familles
- Melle TESTU Joséphine : membre titulaire représentant des usagers
- Mr BAGAZA Landry : membre titulaire des représentants des usagers
- Mr LEPAREUX Alexis : membre titulaire représentant des usagers
- Melle BEURIOT Anne-Sophie : membre suppléant représentant des usagers
- Mr DUREL Quentin : membre titulaire représentant des usagers
- Melle LAMBERT Océane : membre suppléant représentant des usagers
- Mr BONNEVILLE Cyril : membre suppléant représentant des salariés
- Mr DESCHAMPS Armand : membre suppléant représentant des usagers
- Mr GRANCHER Jérôme : membre suppléant du collège des représentants des titulaires de l'autorité parentale ou représentant légal
- Mme CONFAIS Nicole : membre titulaire du collège des représentants des titulaires de l'autorité parentale ou représentant légal
- Mr MATHIEU Michaël : directeur de l'IEM Paul Durand Viel
- Melle BURGUIN Anne : membre titulaire représentant des usagers

CONSEIL DE VIE SOCIALE IEM PAUL DURAND VIEL

- Mme SERGENT Michèle, AMP, tierce personne d'Anne BURGUIN
- Mme LEMAIRE Patricia : secrétaire de séance
- Mr HUON Didier : représentant le conseil départemental APF
- Mr VAN HOORDE Clément : membre suppléant représentant des usagers
- Mr SANTERNE Quentin : membre suppléant représentant des usagers
- Mme CARRE-GOSSE Sophie : membre titulaire représentant des salariés

1°) Approbation du dernier procès-verbal

Le dernier PV est approuvé à l'unanimité.

2°) Point sur le personnel

Nous n'avons encore trouvé de kinésithérapeute. Nous travaillons avec les kinésithérapeutes libéraux. Nous leur avons proposé une rencontre en décembre pour essayer d'envisager un partenariat.

Le poste d'ergothérapie n'est pas pourvu.

3 contrats avenir ont été embauchés pour renforcer les équipes. Ces contrats sont signés pour 3 ans avec une formation AMP garantie.

Un AMP titulaire est en poste aux appartements de Montivilliers.

Un 4^{ème} contrat avenir va être créé pour un poste de veilleur de nuit (0.60 etp) et pour aider les hommes d'entretien (0.40 ETP).

Ce type d'emploi va être pérennisé.

3°) Etat de l'avancement de l'installation de la serre-dôme et de l'ouverture de la Bibliothèque

L'inauguration de la serre-dôme s'est bien passée.

Des devis pour l'aménagement ont été effectués. Cela représente 47000 €. Nadia GUERIN et Jérôme PALFRAY travaillent sur son installation. Du temps supplémentaire a été dégagé pour Nadia GUERIN pour accompagner ce projet.

Les bénévoles font du bon travail. Une nouvelle inauguration aura lieu prochainement une fois que le matériel sera installé.

Les jeunes de l'établissement et les bénévoles réfléchissent à la création d'un logo.

Mr Grancher demande si les livres seront adaptés pour les problèmes visuels par exemple.

Mr Mathieu répond que des ordinateurs avec des logiciels spécifiques seront installés.

4°) Prochaines élections du CVS. Dates à définir (janvier 2014)

Les élections de nouveaux membres du CVS aura lieu le 16 décembre 2013.

Tous les parents, les jeunes et les salariés vont être informés.

Il semblerait qu'il y ait déjà des parents intéressés.

Du fait du départ d'Anne, Mme CONFAIS ne peut pas se représenter.

5°) Points sur les admissions et les sorties des jeunes

Mr MATHIEU explique qu'actuellement il y a 65 jeunes soit 39 externes et 26 internes.

Depuis mai il y a eu 8 sorties dont 4 vers un foyer de vie, 2 en milieu scolaire normal sans accompagnement, 1 à domicile, 1 en ESAT et 9 entrées (4 internes et 4 externes).

Pour un jeune il y a fallu insister pour avoir une double notification orientation foyer d'hébergement et accueil de jour.

Un partenariat entre le SESSD, l'IEM et Denis Cordonnier est en cours d'élaboration et de présentation à l'ARS.

Un travail de réflexion autour du dispositif 16-25 ans est en cours également.

6°) Bilan de la rentrée

La rentrée s'est bien passée. Un nouveau fonctionnement a été mis en place au niveau des équipes avec réorganisation notamment au niveau des repas.

7°) Changement des répartitions des jeunes à table (par exemple cycle de 3 mois)

Les jeunes souhaiteraient avoir le choix des places à table. Ils mangent toujours auprès de la même personne.

Mr MATHIEU dit que c'est tout à fait légitime et qu'il va relayer la demande auprès des équipes et de la cuisine.

Landry Bagaza explique que c'est pas toujours facile de manger avec les jeunes qui ont des problèmes de comportement.

8°) Préprogrammation du projet de restructuration de l'établissement. Etude financière de faisabilité.

Méthodologie proposée :

- 22, Route de Croismare – 76133 ST MARTIN DU BEC

CONSEIL DE VIE SOCIALE IEM PAUL DURAND VIEL

La démarche proposée repose sur la définition d'un diagnostic et d'un préprogramme architectural en vue de construire un ensemble immobilier à proximité ou sur le site de l'IEM ainsi que de restructurer le bâtiment principal existant.

Cet accompagnement assuré par le cabinet Cubik sera articulé sur plusieurs phases de travail distinctes et complémentaires :

Sur la phase DIAGNOSTIC ET FAISABILITE :

- Recueil et analyse des documents existants propre au site
- Analyse urbaine et architecturale d'un site prédéfini,
- Analyse technique des bâtiments existants et potentiels de restructuration, d'aménagement et de construction,
- Recueils des besoins fonctionnels et de surface
- Elaboration de 2 à 3 scénarii d'aménagement
- Evaluation financière et planification
- Pilotage des comités de pilotage et diffusion des études.

Sur la phase PREPROGRAMME :

- Elaboration d'un préprogramme architectural et technique
- Elaboration des schémas organiques de fonctionnement
- Approfondissement de l'évaluation financière
- Pilotage des comités de pilotage et diffusion des études,

Les réunions de Comité de pilotage feront l'objet d'un compte-rendu.

Pour exemple, il sera abordé un certain nombre des problématiques suivantes :

- Approche urbaine et architecturale du développement du site étudié
- Approche HQE et performance énergétique,
- Approche réglementaire notamment suivant les contraintes PMR et de sécurité
- Fonctionnalité des lieux
- Intentions architecturales du programme ;

Cet accompagnement se déroule sur une période de 3 mois et validé par la diffusion des documents supports graphiques architecturaux et du préprogramme.

Landry BAGAZA demande pourquoi la reconstruction ne se fait pas en ville.

Mr MATHIEU explique que ce sont les jeunes de 3 à 15 ans qui resteront à la campagne et le dispositif pour les 16-25 ans est en recherche d'un logement sur Le Havre.

9°) Fête de Noël

La fête de Noël aura lieu le vendredi 20 décembre. Les jeunes sorties en fin d'année scolaire sont invités ainsi que les parents des nouveaux admis. Il y aura une surprise

10°) Investissements 2014

Les projets d'investissement 2014 sont l'achat de :

- Un lave vaisselle pour la plonge
- Un chariot douche
- Un lève personne partner
- Un véhicule
- Des matelas vita-form + sommier
- 6 tables spécial multi-hauteur
- 6 tables bureaux assist
- Fournitures pour divers travaux d'entretien.

11°) Démarche qualité : évaluation interne et évaluation externe

Mr MATHIEU explique que le travail sur la démarche avance bien. L'évaluation interne est quasi terminée. L'évaluation externe aura lieu en octobre 2014.

Mr GRANCHER demande s'il existe un document consultable par tous.

Mr MATHIEU répond que bien entendu il y a une visibilité du document par les parents.

9°) Questions ou informations diverses.

R.A.S.

Le Président du CVS

Landry BAGAZA